



Dječji vrtić Čarobna šuma  
Trg sv. Florijana 14a  
48260 Križevci  
Klasa: 601-01/17-01/62  
Ur. Br.: 2137-97-01-17-657  
U Križevcima, 11.01.2017.

Na temelju članka 7. stavka 4. Zakona o radu (NN 193/14) i članka 92. Pravilnika o radu,  
Ravnateljica Dječjeg vrtića Čarobna šuma, Darinka Vrbanec donosi

## **Odluku o imenovanju osobe za zaštitu dostojanstva radnika**

I.

Radi zaštite dostojanstva radnika za vrijeme obavljanja poslova, tako da se radnicima osiguraju uvjeti rada u kojima neće biti izloženi izravnoj ili neizravnoj diskriminaciji te uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju imenuje se osoba koja će, osim poslodavca, primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika.

II.

Za osobu koja će kod poslodavca Dječjeg vrtića Čarobna šuma primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika imenuje se Martina Jagodić, odgojiteljica predškolske djece.

III.

Osoba iz točke II. Ove Odluke obavljat će poslove iz točke I. ove Odluke, a pritužbe će zaprimati i rješavati u radno vrijeme i u prostoru poslodavca.

#### IV.

Poslodavac ili osoba iz točke II. ove Odluke dužna je u roku od 8 dana od dostave pritužbe ispitati pritužbu i poduzeti sve potrebne mjere primjerene pojedinom slučaju radi sprječavanja nastavka uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja, ako utvrdi da ono postoji.

U postupku ispitivanja pritužbe poslodavac ili osoba iz točke II. ove Odluke ispitat će radnika, utvrditi okolnosti uznemiravanja i druge dokaze u svrhu utvrđivanja relevantnih činjenica o osnovanosti pritužbe te o tome sastaviti zapisnik.

#### V.

Ako utvrdi da je radnik koji je podnio pritužbu uznemiravana ili spolno uznemiravan iz točke II. ove Odluke ili poslodavac osobno upozorit će i ovlašteno tijelo poslodavca o potrebi hitnog poduzimanja mjera kojima se sprječava nastavak uznemiravanja.

#### VI.

Ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati da će poslodavac zaštititi dostojanstvo radnika, radnik nije dužan dostaviti pritužbu poslodavcu i ima pravo prekinuti rad, pod uvjetom da je zatražio zaštitu prednadležnim sudom i o tome obavijestio poslodavca u roku od 8 dana od dana prekida rada.

#### VII.

Za vrijeme prekida rada iz točke VI. ove Odluke radnik ima pravo na naknadu plaće u iznosu plaće koju bi ostvario da je radio.

#### VIII.

Svi podaci utvrđeni u postupku zaštite dostojanstva radnika su tajni.

#### IX.

Ponašanje radnika koje predstavlja uznemiravanje ili spolno uznemiravanje predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa.

#### X.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.



Ravnateljica:  
Darinka Vrbanec

*Darinka Vrbanec*